|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kriteria** | **Elemen** | **Indikator** |  |
|  |  |  |  |  |  |
| B. KRITERIA1. Visi, Misi, Tujuan, dan strategi (VMTS) (3,00) | Kebijakan dan pelaksanaan VMTS (0,5) | 10. Keberadaan kebijakan tertulis pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang penyusunan, sosialisasi, pelaksanaan, dan evaluasi VMTS PT,UPPS, dan PS | Tersedia dokumen lengkap kebijakan pimpinan PT (Rektor, Dekan, atau Ketua) tentang VMT, dan telah disosialisasikan, dilaksanakan, dievaluasi dan ditindaklanjuti |  |  |  |  |  |
| Kesesuaian visi keilmuan dan tujuan PS dengan VMTS UPPS (0,5) | 11. Visi keilmuan dan tujuan PS sesuai dengan VMTS UPPS dan PT | Visi keilmuan dan tujuan PS sangat sesuai dengan VMTS UPPS dan PT |  |  |  |  |  |
| Kerealistikan Visi keilmuan dan tujuan PS (0,6) | 12. Visi keilmuan dan tujuan PS realistis dilihat dari daya dukung yang dimiliki: SDM, prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain | Pernyataan Visi keilmuan dan tujuan PS sangat realistis sesuai dengan daya dukung yang dimiliki: SDM, prasarana, sarana, finansial, kemitraan, kerja sama, dan lain-lain |  |  |  |  |  |
| Kejelasan strategi pencapaian Visi keilmuan dan tujuan PS (0,7) | 13. PS memiliki strategi pencapaian Visi keilmuan dan tujuan PS yang jelas. | PS memiliki: Strategi pencapaian Visi keilmuan dan tujuan PS sangat jelas |  |  |  |  |  |
| Tingkat pemahaman Visi keilmuan dan tujuan PS (0,7) | 14. Visi keilmuan dan tujuan PS dipahami olehpengelola PS, dewan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa, sebagai panduan untuk melakukan kegiatan tridharma PT. | Visi keilmuan dan tujuan PS dipahami oleh >75% PengelolaPS, dewan dosen, |  |  |  |  |  |